

Reach: 0
Country: Serbia

1 / 2

Iz Srbije godišnje ode 32.000 ljudi!

Svake godine više od 32.000 ljudi ode iz Srbije. Statistika govori da najveći broj naših sugrađana odlazi u Nemačku. U Austriju svake godine odlazi više od 4.000 osoba, zbog čega ne čudi podatak da je svaki deseti stanovnik Beča – Srbin. Slovenija je treća na spisku najpoželjnijih država za naše sugrađane.

Sa najboljim ocenama i na osnovnim i na master studijama, tražio je posao u Srbiji skoro godinu dana. Đorđe Lukić, ekonomista, svoju šansu sada vidi van granica naše zemlje.

Pripremila Milica Pujkilović

"Ako ste jednostavno ambiciozni i želite da izvučete maksimum iz sebe, onda posle tražite maksimum i od drugih, a samim tim to podrazumeva maksimum i od tržišta. Ako ovde nemate uslove onda tražite gde možete da se usavršite na pravi način", kaže ekonomista Đorđe Lukić.

A da bi se usavršilo, iz Srbije godišnje u inostranstvo ode više od 700 visokoobrazovanih ljudi, podaci su [Zavoda za statistiku](#). Pre četiri decenije, sa diplomom fakulteta u inostranstvo je odlazilo dva odsto emigranata. Danas je taj broj porastao na 15 procenata.

"Svakako da ima negativne implikacije kako na ekonomskom tako i na demografskom i intelektualnom nivou u Srbiji. To je jedan veliki gubitak", kaže Snežana Lakčević iz [Republičkog zavoda za statistiku](#).

Statistika tako govori da smo dobili bolju obrazovnu strukturu među onima koji su otišli van granica zemlje nego među onima koji su ostali.

Reach: 0

Country: Serbia

2 / 2

"Napadnuti ste sa dve strane, nemate dovoljnu reprodukciju za obnavljanje stanovništva, i odlaze oni koji nose tu reprodukciju, nose i ekonomski prosperitet tako da je za zemlju poput naše to izuzetno veliki izazov u narednom periodu", kaže demograf Vladimir Nikitović.

Najveći broj diplomaca odlazi sa završenim ekonomskim fakultetom, medicinskim, stomatološkim, elektrotehničkim. Paradoks je da upravo za ovim stručnjacima vapi i naše tržište rada. Jedino što bi moglo da ih zadrži jeste posao.

"Nacionalna služba za zapošljavanje ima mere aktivne politike zapošljavanja u ranijem periodu, to su bili programi stručne prakse, prve šanse, programi stručnog osposobljavanja, tu su i tehnike za traženje posla, predstavljanje poslodavcu kao što su motivacioni treninzi", kaže Desanka Mihajlović Kovač iz NSZ-a.

Sličnim projektima, kažu, i ubuduće će pokušavati da potrebe tržišta predstave onima koji traže posao. Ponuda će, nadaju se, biti bolja od one u inostranstvu.